



Violetta Anders, Renate Ortlieb, Heike Pantelmann,
Daphne Reim, Barbara Sieben, Stephanie Stein

Diversity und Diversity Management in Berliner Unternehmen

Im Fokus: Personen mit Migrationshintergrund

Ergebnisse einer quantitativen
und qualitativen empirischen Studie

ISBN 978-3-86618-302-5, DOI: 10.1688/9783866183025
Rainer Hampp Verlag, München u. Mering, 2008, 117 S., €19.80

Das vorliegende Buch befasst sich mit der betrieblichen Integration von Personen mit Migrationshintergrund. Im Zentrum stehen die Ergebnisse einer telefonischen Befragung von Personalverantwortlichen in 500 Berliner Unternehmen sowie von 40 darauf aufbauenden Tiefen-Interviews mit verschiedenen betrieblichen Akteuren aus sechs Unternehmen, die zu Fallstudien verdichtet wurden. Damit wird aus Diversity-Perspektive beleuchtet, inwieweit sich die Vielfalt auf dem Berliner Arbeitsmarkt in der Personalstruktur der Unternehmen widerspiegelt und welcher personalpolitische Umgang damit verbunden ist.

Auf der Basis der empirischen Befunde sowie weiterer Konzepte zur Förderung von Chancengleichheit werden zudem Ansatzpunkte für das Personalmanagement aufgezeigt: Durch eine entsprechende Organisationsanalyse kann der Handlungsbedarf ermittelt werden. Gezielte Maßnahmen können dann darauf hinwirken, dass die Vielfalt im Unternehmen erhöht wird, Personen mit Migrationshintergrund besser integriert und die Potenziale der Vielfalt genutzt werden.

Schlüsselwörter: Diversity Management, Beschäftigte mit Migrationshintergrund, diversity-orientiertes Personalmanagement, betriebliche Integration

Dr. rer. pol. Renate Ortlieb, wissenschaftliche Assistentin, und Prof. Dr. rer. pol. Barbara Sieben, Juniorprofessorin, beide Institut für Management der Freien Universität Berlin, waren Leiterinnen des Projekts „Diversity und Diversity Management in Berliner Unternehmen. Im Fokus: Personen mit Migrationshintergrund“.

Dipl.-Kffr. Violetta Anders, Dipl.-Kffr. Heike Pantelmann, Dipl.-Kffr. Daphne Reim und Dipl.-Kffr. Stephanie Stein waren wissenschaftliche Mitarbeiterinnen dieses Projekts.

Bestellcoupon

FAX ++49 (0)8233 30755 oder E-Mail: Hampp@RHVerlag.de

Bitte senden Sie

.. Ex **302: Anders et al.: Diversity und Diversity Management in Berliner Unternehmen**
ISBN 978-3-86618-302-5, München u. Mering 2008, 117 S., €19.80 + Versandkosten (nur Ausland)

an:

Rainer Hampp Verlag

Marktplatz 5
D – 86415 Mering

(Firmenstempel oder Anschrift in Druckbuchstaben)

_____ (rechtsverbindliche Unterschrift)

Falls vorhanden, bei EU-Ländern außer D bitte angeben: Umsatzsteuer-IdNr. _____